
Reglement: Sociale voordelen

18.11.2014

Personeelsdienst

Reglement Sociale voordelen voor personeel

Dit reglement is van toepassing op statutaire en contractuele personeelsleden van de OCMW Halle.

1. Sociale tussenkomst

Artikel 1: Er zijn een aantal automatische tussenkomsten en tussenkomsten die op verzoek worden voorzien.

Artikel 2: De automatische tussenkomsten zijn:

A. Bij overlijden:

- bij overlijden van een personeelslid in dienst: een tegemoetkoming van € 250,00
- bij overlijden van een personeelslid in dienst, de partners of kind voorziet het OCMW-bestuur bloemen ten bedrage van € 50, tenzij het overlijdensbericht vermeldt 'bloemen noch kransen'
- bij overlijden van een personeelslid in dienst, partner of kind kan het afdelingshoofd/diensthoofd een omhaling bij het personeel organiseren waarmee bloemen gekocht worden, tenzij het overlijdensbericht vermeldt 'bloemen noch kransen'
- bij overlijden van ouder, grootouder, broer, zus, ... van een personeelslid wordt een deelnamebetuiging gestuurd
- bij overlijden van een personeelslid, partner of kind kan een personeelslid van het OCMW op huisbezoek gaan. Er wordt steeds bij de medewerker of de familie in kwestie gepolst of dit al dan niet geapprecieerd wordt.

B. Bij ziekte:

- bij opname van een personeelslid in een medische instelling: bezoek door diensthoofd met geschenk ter waarde van 25 euro is mogelijk. Er wordt steeds bij de medewerker in kwestie gepolst of dit al dan niet geapprecieerd wordt.
- bij ziekte, thuis, van het personeelslid:
 - na vier weken: bezoek door diensthoofd met geschenk ter waarde van 25 euro, indien gewenst door medewerker. Er wordt steeds bij de medewerker in kwestie gepolst of dit al dan niet geapprecieerd wordt.
 - vanaf de derde maand: bezoek volgens noodzaak

Artikel 3: De tussenkomsten op verzoek:

- worden aangevraagd door het personeelslid, de leidinggevende, de personeelsdienst of door het Vast Bureau
- zij beogen alle tegemoetkomingen die nodig zijn, gelet op de materiële en morele toestand van het personeelslid

- de beslissing over het toekennen van een tussenkomst wordt getroffen door het Vast Bureau na onderzoek door de personeelsdienst van de volledige situatie van betrokkene (omschrijving van de aard, materiële en/of morele toestand, voorstel van tussenkomst)

Artikel 4: De afdelingshoofden en dienstverantwoordelijken brengen de personeelsdienst op de hoogte indien één van bovenstaande gevallen zich voordoen.

2. Huldiging personeelsleden

A. Bij oppensioenstelling:

Artikel 1: Bij oppensioenstelling krijgt het betrokken personeelslid een afscheidspremie van € 250,00.

Artikel 2: Tijdens een jaarlijks huldigingmoment krijgen de personeelsleden die op pensioen werden of zullen worden gesteld in het betreffende jaar persoonlijk een ruiker bloemen overhandigd ten bedrage van € 25,00.

Artikel 3: Dit geldt voor alle personeelsleden, inclusief alle tewerkstellingsmaatregelen zoals SINE.

B. Geschenkencheques aan personeelsleden met 20, 30, 35 en 40 jaren dienstanciënniteit

Artikel 1: Aan medewerkers met 10, 15, 20, 25 en 30 jaar dienst wordt een bedankingskaartje overhandigd door het diensthoofd. Dit zijn de momenten dat een medewerker eveneens een extra anciënniteitsdag¹ krijgt. Deze extra verlofdag wordt in de verf gezet.

Artikel 2: Geschenkcheques worden toegekend aan personeelsleden met een dienstanciënniteit van 20, 30, 35 en 40 jaren bij het OCMW Halle.

- Personeelsleden met 20 jaar anciënniteit krijgen een geschenkcheque ter waarde van 50 euro.
- Personeelsleden met 30 jaar anciënniteit krijgen een geschenkcheque ter waarde van 75 euro.
- Personeelsleden met 35 jaar anciënniteit krijgen een geschenkcheque ter waarde van 100 euro.
- Personeelsleden met 40 jaar anciënniteit krijgen een geschenkcheque ter waarde van 100 euro.

¹ Medewerkers waarop de regeling inzake arbeidsduurvermindering einde loopbaan en attractiviteitspremie van toepassing is, hebben geen recht op de anciënniteitsdagen.

Artikel 3: Voor de berekening van de anciënniteit worden alle effectieve prestaties en afwezigheden die gelijk gesteld worden met dienstprestaties bij het OCMW Halle meegerekend.

Worden beschouwd als afwezigheden die gelijk gesteld worden met dienstprestaties:

- wettelijke en extra-legale vakantiedagen
- wettelijke en reglementaire feestdagen
- alle vormen van verlof (verlof voor verminderde prestaties, omstandigheidsverlof, ...)
- afwezigheden wegens loopbaanvermindering, loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof, vervroegde halftijdse uittreding, vrijwillige vierdagenweek, ...
- ziekteverlof tot en met één jaar, moederschapsverlof, afwezigheden wegens arbeidsongeval
- dienstvrijstellingen
- compensatieverlof van overuren
- tewerkstelling als artikel 60

Worden niet beschouwd als afwezigheden gelijkgesteld met dienstprestaties:

- volledige loopbaanonderbreking, met uitzondering van een volledige loopbaanonderbreking in het kader van thematische verloven
- de tuchtstraf schorsing
- ziekteverlof vanaf één jaar
- Onbetaald verlof vanaf één jaar

Artikel 4:

De geschenkcheques worden persoonlijk overhandigd tijdens het jaarlijkse huldigingmoment in het jaar waarin het personeel 20, 30, 35 of 40 jaren dienstanciënniteit heeft.

Artikel 5:

Geschenkcheques afgeleverd onder bovenvernoemde voorwaarden worden niet beschouwd als loon en zijn vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen.